

AVALIAÇÃO DO CHEFE IMEDIATO

Dados do servidor ADO/ANS cedido a outro órgão		
Nome Completo	Matrícula	CPF
Dados do Chefe imediato		
Nome completo	CPF	Cargo

Para iniciar o processo de avaliação, leia atentamente os fatores e aspectos mencionados e atribua uma pontuação, que em sua opinião, melhor condiz com o desempenho que está sendo avaliado, considerando a seguinte escala de valor:				
Quase nunca ou muito fraca	Raramente ou fraca	Às vezes ou regular	Na maioria das vezes ou bom	Sempre ou muito bom
0,5 ou 1	1,5 ou 2	2,5 ou 3	3,5 ou 4	4,5 ou 5

FATOR 1 - Organização do trabalho	
1. Esforça-se pela sua formação, em consonância com a missão, os objetivos da instituição e os principais programas e projetos institucionais.	
2. Contribui para que as informações e as orientações circulem de maneira rápida e correta entre colaboradores da Instituição.	
3. Sugere estratégias para que as informações e as orientações circulem de maneira rápida e correta entre colaboradores da Instituição.	
4. Executa suas atividades laborais de forma organizada dentro de prazos estabelecidos visando melhores resultados para sua unidade de lotação	
5. Contribui para a melhoria do ambiente de trabalho numa perspectiva de sustentabilidade.	
Média Aritmética Do Fator 1	
FATOR 2 - Desempenho Técnico-Profissional	
1. Demonstra capacidade de aplicar seus conhecimentos teóricos para superar as dificuldades de forma a contribuir para o aprimoramento da Instituição.	
2. Demonstra habilidade para negociação e resolução de problemas nas atividades e trabalho.	
3. Contribui com o alcance das metas e objetivos da Instituição.	
4. Aceita inovações e as incorpora em suas atividades de trabalho.	
5. Possui conhecimentos práticos e técnicos do seu trabalho com relação aos objetivos e as missões da unidade de exercício.	
Média Aritmética Do Fator 2	
FATOR 3: Clima de Trabalho	
1. Demonstra habilidade no relacionamento com seus colegas de trabalho.	
2. Demonstra equilíbrio e bom senso diante das situações de conflito.	
3. Contribui com o ambiente de trabalho harmonioso estimulando atitudes de solidariedade e compromisso entre os colegas.	
4. Porta-se com postura ética na relação com os colegas.	
5. Sugere, respeita e ouve as sugestões dos colegas.	
Média Aritmética Do Fator 3	

FATOR 4: Responsabilidade Profissional	
1. Demonstra empenho e predisposição em colaborar com o trabalho coletivo no âmbito da Instituição.	
2. Cumpre suas atribuições com compromisso e responsabilidade.	
3. Cumpre com pontualidade e assiduidade o horário de trabalho.	
4. Identifica deficiências em seu desempenho profissional e procura superá-las	
5. Demonstra conhecimento das ações e projetos desenvolvidos na sua unidade de lotação e no âmbito estadual.	
Média Aritmética do Fator 4	
Somatório das Médias Aritméticas dos Fatores de Avaliação	

Assinatura do Chefe Imediato e Carimbo